

Oświadczam, że zostałem/am poinformowany/a, iż:

1. Administratorem danych osobowych pracownika jest pracodawca – Zakład Górniczy EKO- PLUS sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu (kod pocztowy: 41-914) przy ulicy Strzelców Bytomskich 129, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000009182, REGON 276772214, NIP 6272374901.
2. Dane osobowe pracownika przetwarzane są przez pracodawcę wyłącznie w celu wykonywania praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
3. Dane osobowe pracownika nie są przekazywane podmiotom trzecim, z wyjątkiem sytuacji, w których takie udostępnienie następuje w wykonaniu obowiązku wynikającego z powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub gdy udostępnienie to będzie konieczne dla realizacji umowy, której stroną jest pracodawca, a udostępnienie danych osobowych pracownika jest konieczne dla realizacji umowy z kontrahentami pracodawcy, zgodnie z przepisami RODO.
4. Dane osobowe pracownika są przechowywane przez okres trwania stosunku pracy, a także po jego ustaniu, przez okres wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
5. Pracownikowi przysługuje prawo uzyskania dostępu do własnych danych osobowych, ich sprostowania i usunięcia, a także żądania ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych w warunkach określonych powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
6. Pracownikowi przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego w rozumieniu przepisów o ochronie danych osobowych w każdym przypadku zaistnienia podejrzenia, że przetwarzanie jego danych osobowych następuje z naruszeniem powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
7. Podanie przez pracownika danych jest wymogiem ustawowym w odniesieniu do następujących danych osobowych:
  - a) imię (imiona) i nazwisko;
  - b) imiona rodziców;
  - c) data urodzenia;
  - d) miejsce zamieszkania (adres do korespondencji);
  - e) wykształcenie;
  - f) dokumenty potwierdzające konieczne, wymagane prawem i przepisami dot. górnictwa kwalifikacje, szkolenia i dopuszczenia niezbędne do wykonywania zawodu...
  - g) przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
  - h) numer PESEL;
  - i) inne dane osobowe pracownika, a także imiona i nazwiska oraz daty urodzenia dzieci pracownika, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy;
  - j) inne dane osobowe pracownika, jeżeli obowiązek podania tych danych wynika z przepisów szczególnych.
8. Decyzje w oparciu o podane przez pracownika danych nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.
9. Dopuszcza się możliwość pozyskania od pracownika dodatkowych danych osobowych, na podstawie wyrażonej przez niego, dobrowolnej i odwołalnej w każdym czasie zgody. Dane, o których mowa w zdaniu poprzednim służyć będą pracodawcy do realizacji celu wyraźnie określonego w treści wyrażonej przez pracownika zgody.

.....  
/podpis/